

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
ФАКУЛЬТЕТ МАТЕМАТИКИ И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ  
КАФЕДРА ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ

**УТВЕРЖДАЮ**

проректор по научно-методической  
и учебной работе

Е.И. Скафа



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**«ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ»**

Направление подготовки:	<u>46.03.02 Документоведение и архивоведение</u>
Профиль подготовки:	<u>Документоведение и архивоведение</u>
Образовательная программа:	<u>Бакалавриат</u>
Квалификация:	<u>Академический бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная, заочная</u>

Донецк 2021



УТВЕРЖДАЮ:

Декан факультета математики и  
информационных технологий

И.А. Моисеенко

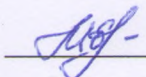


«20» апреля 2021 г.

Рабочая программа учебной дисциплины «**Теория организации**» составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 46.03.02 Документоведение и архивоведение, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.10.2020 г. № 1343; Государственного образовательного стандарта высшего образования (ГОС ВО) Донецкой Народной Республики (ДНР) (проекта) по направлению подготовки 46.03.02 Документоведение и архивоведение; Порядка организации учебного процесса в образовательных организациях высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики, утвержденного приказом Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 10.11.2017 г. № 1171 (с изменениями и дополнениями); учебного плана и основной профессиональной образовательной программы высшего образования направления подготовки 46.03.02 Документоведение и архивоведение, профиля: «Документоведение и архивоведение», разработанных в ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет».

Разработчик:

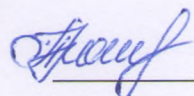
доцент кафедры информационных систем  
управления, кандидат экономических наук

 Е. А. Митрохина

Рабочая программа учебной дисциплины утверждена на заседании кафедры  
информационных систем управления

Протокол № 10 от «04» марта 2021 г.

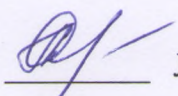
Заведующий кафедрой

 Н. Ш. Пономаренко

Рабочая программа учебной дисциплины одобрена учебно-методической комиссией  
факультета математики и информационных технологий

Протокол № 4 от «14» апреля 2021 г.

Председатель учебно-методической комиссии  
факультета математики и информационных технологий

 Л. И. Селякова

## 1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ

Учебная дисциплина «Теория организации» относится к базовой части образовательной программы. Для изучения данной учебной дисциплины необходимы знания и умения, формируемые предшествующими дисциплинами – Экономика, Информационное общество, а также сопутствующими дисциплинами – Основы цифровой экономики, История и организация государственных учреждений. Знания и умения, полученные в ходе изучения дисциплины «Теория организации» являются основой для изучения последующих дисциплин: Менеджмент в информационно-документационной деятельности; Документирование деятельности предприятия, организации, учреждения.

## 2. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Характеристика учебной дисциплины	Форма обучения	
	Очная	Заочная
Направление подготовки	46.03.02 Документоведение и архивоведение	
Профиль	Документоведение и архивоведение	
Образовательная программа	Бакалавриат	
Квалификация	Академический бакалавр	
Количество содержательных модулей и тем	2 (9)	
Дисциплина базовой / вариативной части образовательной программы	Базовой части	
Формы контроля	1 модульный контроль, экзамен в 3-м семестре для очной формы обучения, на 2 курсе для заочной формы обучения	
Год подготовки	2	2
Семестр	3	×
Количество зачетных единиц	4,5	4,5
Количество часов всего	162	162
в т.ч.:		
- лекционных	36	6
- практических или семинарских	36	6
- лабораторных	×	×
- самостоятельной работы	90	150
в т.ч. индивидуальное задание	×	×
Недельное количество часов	9	×
в т.ч.: - аудиторных	4	×
- самостоятельной работы студента	5	×

## 3. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

**Цель изучения дисциплины «Теория организации»** – формирование теоретических знаний и практических навыков по обеспечению функционирования организаций разных типов в современных рыночных условиях.

### **Задачи:**

- 1) изучить теоретические основы, законы, закономерности, принципы и правила построения и эффективного функционирования организаций;
- 2) изучить особенности функционирования организаций различных видов и типов;
- 3) изучить основные аспекты, элементы, функции, виды и типы организационных культур организаций;
- 4) развитие навыков организационного проектирования и оценки эффективности

организационных систем;

5) изучить основные аспекты экономики организации.

**Требования к результатам освоения дисциплины.** Процесс изучения дисциплины «Теория организации» направлен на формирование элементов следующих **компетенций** в соответствии с ФГОС ВО РФ, ГОС ВО ДНР (проект) по направлению подготовки 46.03.02 Документоведение и архивоведение и основной профессиональной образовательной программы высшего образования направления подготовки 46.03.02 Документоведение и архивоведение (Профиль: Документоведение и архивоведение):

<b>Универсальные компетенции (УК):</b>	
Наименование категории (группы) универсальных компетенций: «Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность»	
УК-10	Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности
<b>Общепрофессиональные компетенции (ОПК):</b>	
ОПК-2	Способен находить организационно-управленческие решения при решении задач в сфере своей профессиональной деятельности

**Индикаторы достижения компетенций и результаты обучения**<sup>1</sup>. Достижение компетенций оценивается на основе таких индикаторов и соответствующих им результатов обучения:

Категории универсальных компетенций	Универсальные компетенции	Индикаторы	Результаты обучения
Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность	УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.И-1. Применяет теоретические аспекты экономики организации в практической деятельности	Знает основы экономики организации;
			Знает сущность основных фондов организации, методы их оценки;
			Знает сущность и виды форм оплаты труда;
			Знает понятие и классификацию затрат организации;
			Знает сущность и виды прибыли;
			Умеет применять полученные знания в области экономики организации в практической деятельности;
		УК-10.И-2. Принимает экономические решения, опираясь на результаты расчетов	Знает методы начисления амортизации;
			Знает методы оценки основных фондов;
			Знает понятие, структуру и показатели использования оборотных фондов;
			Умеет проводить расчеты различными методами начисления амортизации;
			Умеет оценивать структуру оборотных фондов, рассчитывать показатели их использования;

<sup>1</sup> Количество индикаторов по каждой компетенции может варьироваться (от одного и более).

Категории универсальных компетенций	Универсальные компетенции	Индикаторы	Результаты обучения
			Умеет проводить расчет заработной платы, формировать фонд оплаты труда;
			Умеет планировать себестоимость;
			Умеет рассчитывать прибыль и рентабельность, делать выводы на основании полученных значений.

Общепрофессиональные компетенции	Индикаторы	Результаты обучения
ОПК-2. Способен находить организационно-управленческие решения при решении задач в сфере своей профессиональной деятельности	ОПК-2.И-1. Использует основы теории организации и организационного проектирования при решении задач в профессиональной деятельности	Знает теоретические основы и понятийный аппарат дисциплины «Теория организации»;
		Знает эволюционное развитие теории организации как науки и практики;
		Знает основополагающие идеи теории организации;
		Знает сущность и признаки организации;
		Знает классификацию организаций;
		Знает свойства, принципы и законы организационного развития;
		Знает виды и типология организационных культур;
		Умеет применять полученные теоретические знания в практической деятельности;
		Умеет проводить анализ внешней и внутренней среды организации;
		Умеет оценивать существующую организационную культуру и строить новую;
		Умеет проектировать организационную структуру;
		Умеет оценивать эффективность организационных систем.

#### 4. ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Теория организации» предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельную работу студентов.

Материал излагается с использованием объяснительно-иллюстративных, эвристических и исследовательских методов преподавания. При проведении лекций и практических занятий используются мультимедийные презентации и раздаточные материалы.

В учебном процессе широко применяются активные и интерактивные формы проведения занятий (разбор конкретных ситуаций, дискуссия, полемика), внеаудиторная самостоятельная работа, балльно-рейтинговая система оценки успеваемости, личностно-

ориентированное обучение, проблемное обучение. В учебном процессе используются интернет-ресурсы по данному курсу; рассматриваются задачи, максимально приближенные к конкретным практическим ситуациям, тесты, самостоятельная работа; контрольные работы.

Самостоятельная работа студентов предусматривает подготовку к практическим занятиям, подготовку конспектов по отдельным вопросам изучаемых тем, изучение учебной и методической литературы, подготовку презентаций и докладов.

### Тематический план «Теория организации»

Темы	Вопросы темы
<b>Содержательный модуль 1. Основы теории организации и организационного проектирования</b>	
<b>Тема 1.</b> Теория организации в системе научных знаний	1.1. Сущность теории организации и ее место в теории и практике управления. 1.2. Эволюционное развитие теории организации как науки и практики. 1.3. Основополагающие идеи теории организации.
<b>Тема 2.</b> Системный подход к изучению организации	2.1. Организация как предмет исследования науки «Теория организаций». 2.2. Признаки организаций. 2.3. Организация как открытая система. 2.4. Внешняя и внутренняя среда организации. 2.5. Жизненный цикл организации.
<b>Тема 3.</b> Виды и типы организаций	3.1. Классификация организаций. 3.2. Организационно-правовые формы предприятий: коммерческие и некоммерческие организации.
<b>Тема 4.</b> Свойства, принципы и законы организационного развития	4.1. Свойства организаций. 4.2. Принципы организационного развития. 4.3. Общие законы организационного развития. 4.4. Специфические законы организационного развития.
<b>Тема 5.</b> Организационная культура	5.1. Понятие и сущность организационной культуры. 5.2. Основные аспекты, элементы и функции организационной культуры. 5.3. Виды и типология организационных культур.
<b>Тема 6.</b> Организационное проектирование	6.1. Значение и задачи организационного проектирования. 6.2. Основные принципы организационного проектирования. 6.3. Процесс формирования организационной структуры. 6.4. Оценка эффективности организационных систем.
<b>Содержательный модуль 2. Экономика организации</b>	
<b>Тема 7.</b> Основные и оборотные фонды	7.1. Понятие основных фондов, классификация. 7.2. Методы оценки ОПФ, их баланс и показатели движения и использования. 7.3. Износ и его виды. 7.4. Амортизация и ее норма. 7.5. Методы начисления амортизации. 7.6. Оборотные фонды и их структура. 7.7. Производственные запасы, пути сокращения производственных запасов. 7.8. Показатели использования оборотных фондов.
<b>Тема 8.</b> Организация и нормирование труда. Формы оплаты	8.1. Понятие, классификация и структура персонала предприятия. 8.2. Определение численности персонала. 8.3. Кадровая политика и система управления персоналом.



Темы	Вопросы темы
труда	8.4. Понятие заработной платы, ее системы, виды и функции. Дифференциация заработной платы. 8.5. Фонд оплаты труда, показатели среднего уровня оплаты труда. 8.6. Понятие тарифной системы, ее состав.
<b>Тема 9.</b> Издержки производства. Прибыль и рентабельность	9.1. Понятие затрат и их классификация. 9.2. Виды издержек организации. 9.3. Себестоимость продукции, ее виды. 9.4. Калькуляция, группировка затрат по статьям расходов. 9.5. Планирование себестоимости: абсолютные и относительные показатели себестоимости продукции. 9.6. Понятие прибыли, ее функции и виды. 9.7. Основные источники получения прибыли. Факторы и пути ее увеличения. 9.8. Рентабельность.

### Структура дисциплины «Теория организации» по видам учебной деятельности

Названия содержательных модулей и тем	Количество часов							
	Очная форма обучения				Заочная форма обучения			
	Всего	в т.ч.			Всего	в т.ч.		
		Лекции	Практические	Самостоятельная работа		Лекции	Практические	Самостоятельная работа
Содержательный модуль 1. Основы теории организации и организационного проектирования								
Тема 1. Теория организации в системе научных знаний	18	4	4	10	18	0,5	0,5	17
Тема 2. Системный подход к изучению организации	18	4	4	10	17	0,5	0,5	16
Тема 3. Виды и типы организаций	18	4	4	10	17	0,5	0,5	16
Тема 4. Свойства, принципы и законы организационного развития	18	4	4	10	19	1	1	17
Тема 5. Организационная культура	18	4	4	10	18	0,5	0,5	17
Тема 6. Организационное проектирование	18	4	4	10	17	0,5	0,5	16
Итого по содержательному модулю 1	108	24	24	60	106	3,5	3,5	99
Содержательный модуль 2. Экономика организации								
Тема 7. Основные и оборотные фонды	18	4	4	10	19	1	1	17
Тема 8. Организация и нормирование труда. Формы оплаты труда	18	4	4	10	19	1	1	17
Тема 9. Издержки производства. Прибыль и рентабельность	18	4	4	10	18	0,5	0,5	17
Итого по содержательному модулю 2	54	12	12	30	56	2,5	2,5	51
Всего часов	162	36	36	90	162	6	6	150

## 5. ТЕМАТИКА ЛЕКЦИОННЫХ, ПРАКТИЧЕСКИХ И ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ

### Темы лекционных занятий

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		Очная форма	Заочная форма
1	Теория организации в системе научных знаний	4	0,5
2	Системный подход к изучению организации	4	0,5
3	Виды и типы организаций	4	0,5
4	Свойства, принципы и законы организационного развития	4	1
5	Организационная культура	4	0,5
6	Организационное проектирование	4	0,5
7	Основные и оборотные фонды	4	1
8	Организация и нормирование труда. Формы оплаты труда	4	1
9	Издержки производства. Прибыль и рентабельность	4	0,5
<b>Всего</b>		<b>36</b>	<b>6</b>

Тексты лекций приведены в материалах дистанционного курса «ТО Теория организации (Митрохина)» на платформе Moodle университета: <http://dl-test.donnu-support.ru/course/view.php?id=504>.

### Темы практических занятий

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		Очная форма	Заочная форма
1	Теория организации в системе научных знаний	4	0,5
2	Системный подход к изучению организации	4	0,5
3	Виды и типы организаций	4	0,5
4	Свойства, принципы и законы организационного развития	4	1
5	Организационная культура	4	0,5
6	Организационное проектирование	4	0,5
7	Основные и оборотные фонды	4	1
8	Организация и нормирование труда. Формы оплаты труда	4	1
9	Издержки производства. Прибыль и рентабельность	4	0,5
<b>Всего</b>		<b>36</b>	<b>6</b>

Планы практических занятий с указанием рассматриваемых вопросов и выполняемых заданий приведены в материалах дистанционного курса «ТО Теория организации (Митрохина)» на платформе Moodle университета: <http://dl-test.donnu-support.ru/course/view.php?id=504>.

## 6. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		Очная форма	Заочная форма
1	Теория организации в системе научных знаний	10	17
2	Системный подход к изучению организации	10	16
3	Виды и типы организаций	10	16
4	Свойства, принципы и законы организационного развития	10	17
5	Организационная культура	10	17
6	Организационное проектирование	10	16
7	Основные и оборотные фонды	10	17
8	Организация и нормирование труда. Формы оплаты труда	10	17
9	Издержки производства. Прибыль и рентабельность	10	17
<b>Всего</b>		<b>90</b>	<b>150</b>



Содержание самостоятельной (в т.ч. индивидуальной) работы по темам и методические рекомендации по ее выполнению приведены в материалах дистанционного курса «ТО Теория организации (Митрохина)» на платформе Moodle университета: <http://dl-test.donnu-support.ru/course/view.php?id=504>.

## **7. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ К ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

### **ВОПРОСЫ К ЭКЗАМЕНУ**

#### **Содержательный модуль 1. Основы теории организации и организационного проектирования**

1. Эволюционное развитие теории организации как науки и практики.
2. Классическая и бюрократическая теории организации: отличительные черты и особенности.
3. Всеобщая организационная наука или Тектология А. А. Богданова.
4. Основополагающие идеи теории организации.
5. Характерные черты организации в современных научных подходах.
6. Современные направления теории организации.
7. Определения организации: общие и отличительные особенности.
8. Признаки организации.
9. Открытые и закрытые системы. Организация как открытая система.
10. Внешняя и внутренняя среда организации.
11. Свойства организационных систем.
12. Жизненный цикл организации.
13. Классификация организаций.
14. Механистические и органические организации.
15. Первичные и вторичные организации.
16. Формальные и неформальные организации.
17. Организационно-правовые формы организаций: коммерческие и некоммерческие организации.
18. Свойства организаций.
19. Принципы организационного развития.
20. Общие законы организационного развития.
21. Закон самосохранения.
22. Закон развития.
23. Закон синергии.
24. Закон информированности-упорядоченности.
25. Закон единства анализа и синтеза.
26. Закон композиции и пропорциональности (гармонии).
27. Специфические законы организационного развития.
28. Частные законы организаций.
29. Понятие, основные аспекты, элементы и функции организационной культуры.
30. Виды и типология организационных культур.

#### **Содержательный модуль 2. Экономика организации**

31. Понятие основных фондов, их классификация.
32. Методы оценки основных производственных фондов, их баланс и показатели движения и использования.
33. Износ и амортизация основных фондов.
34. Методы начисления амортизации.
35. Понятие оборотных фондов и их структура.
36. Понятия труда и рабочей силы. Движение рабочей силы.
37. Организация труда и нормы труда.

38. Понятие рабочего времени: его нормы, календарный фонд рабочего времени.
39. Понятие заработной платы. Системы, виды и функции заработной платы.
40. Фонд оплаты труда. Повременная и сдельная формы оплаты труда.
41. Понятие производительности труда и ее показатели.
42. Понятие и виды издержек организации.
43. Себестоимость продукции, ее виды.
44. Понятие прибыли, ее функции. Виды прибыли.
45. Решение задачи.

## 8. ОБРАЗЕЦ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Образовательная программа: бакалавриат

Направление подготовки: 46.03.02 Документоведение и архивоведение

Профиль: Документоведение и архивоведение

Очная форма обучения. Семестр: 3

Заочная форма обучения. Год: 2

Учебная дисциплина: Теория организации

### Модульная контрольная работа

#### Вариант № 1

##### *1. Теоретические вопросы*

- 1) Приведите определение организации;
- 2) Общие законы организационного развития.

##### *2. Задание:*

Соотнесите понятия, приведенные в первом списке, с определениями, приведенными во втором списке.

##### Список 1

1. Организация, в которой члены не связаны между собой формальными договорами о правах и обязанностях.
2. Организация, члены которой действуют на основе заранее установленных прав и обязанностей.
3. Организация, которая сама изыскивает средства для своего существования.
4. Организация, главной целью которой является получение прибыли.
5. Организация, которая создана, в основном, для удовлетворения потребностей людей, во внешней для организации среде.
6. Организация, целью деятельности которой может быть что угодно, но не получение прибыли.
7. Организация, которая осуществляет свою деятельность за счет средств, выделяемых из бюджетов разных уровней.
8. Организация, которая создана для удовлетворения потребностей своих членов.

##### Список 2

- А – Формальная организация.
- Б – Неформальная организация.
- В – Коммерческая организация.
- Г – Некоммерческая организация.
- Д – Бюджетная организация.
- Е – Небюджетная организация.
- Ж – Общественная организация.
- З – Хозяйственная организация.

## 9. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

Номер задания	Количество баллов
Теоретические вопросы	4
Вопрос 1	2
Вопрос 2	2
Задание	1
<b>Всего</b>	<b>5 баллов</b>

## 10. ОБРАЗЕЦ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО БИЛЕТА

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Образовательная программа: бакалавриат

Направление подготовки: 46.03.02 Документоведение и архивоведение

Профиль: Документоведение и архивоведение

Очная форма обучения. Семестр: 3

Заочная форма обучения. Год: 2

Учебная дисциплина: Теория организации

### Экзаменационный билет № 1

1. Эволюционное развитие теории организации как науки и практики.
2. Закон синергии.
3. Задание.

Утверждено на заседании кафедры информационных систем управления  
протокол № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Зав. кафедрой  
Экзаменатор

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Н. Ш. Пономаренко  
Е. А. Митрохина

## 11. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО ЗАДАНИЯ

Номер задания	Количество баллов
Теоретические вопросы:	20
Вопрос 1	10
Вопрос 2	10
Практическое задание	20
<b>Всего</b>	<b>40 баллов</b>

## 12. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Самостоятельная работа оценивается в 10 баллов.

Самостоятельная работа студента является важной формой учебного процесса, которая позволяет приобрести, а также закрепить новые знания, навыки и умения, сформировать личные убеждения, использовать полученные знания и умения в практической деятельности. Она осуществляется на протяжении всего процесса обучения и имеет следующие формы:

- 1) подготовка к лекции;
- 2) подготовка к практическому занятию;

- 3) подготовка к модульному контролю;
- 4) индивидуальная работа по заданию преподавателя в виде подготовки реферата, а также доклада с мультимедийной презентации к нему.
- 5) подготовка к экзамену.

Контрольными формами самостоятельной работы по дисциплине «Теория организации» являются: проверка конспекта; проверка ответов на контрольные или тестовые вопросы; проверка рефератов; проверка выполненных заданий.

### **13. ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ТВОРЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**

Одним из видов индивидуальной работы студентов является подготовка реферата с докладом и мультимедийной презентацией. Цель данной работы – осмысление и углубление знаний по данной дисциплине, развитие навыков самостоятельной работы по сбору, систематизации материала, проведению исследования и анализа.

Являясь одним из видов научно-исследовательской работы студентов, подготовка реферата с докладом и мультимедийной презентацией способствует формированию у студентов аналитического, творческого мышления.

#### **Темы индивидуальных заданий**

1. Система наук об организации.
2. Предмет, метод и функции теории организации.
3. Общие характеристики и признаки организации.
4. Системный подход в теории организации.
5. Основные типы самоорганизующихся систем.
6. Организация как система управленческих процессов.
7. Основные законы организации.
8. Система законов функционирования организации.
9. Социальная мотивация законов организации.
10. Механизм формирования эффекта синергии в организации.
11. Принципы динамической организации.
12. Организаторская мысль и теория организации.
13. Системный, интеграционный и ситуационный подходы в теории организации.
14. Методология проектирования организационных систем.
15. Принципы построения и анализ организационной структуры.
16. Классификация социальных организаций.
17. Развитие виртуальных структур построения компаний.
18. Частные случаи жизненного цикла развития организации.
19. Условия перерастания самоорганизации в управляемую организацию.
20. Субъекты организаторской деятельности.
21. Предметные области для организаторской и управленческой деятельности.
22. Стандартизация организационной деятельности.
23. Управление самосохранением в организации.
24. Характеристики организации, исследуемые в статическом режиме.
25. Иррационализм как фактор совершенствования организации.
26. Соотношение организационной, технической и этической культур.
27. Механизм формирования организационной культуры компании.
28. Организационное поведение как социальная наука.
29. Исторические аспекты становления и развития науки организационное поведение.

#### **Требования к оформлению индивидуальных заданий**

##### Требования к оформлению реферата:

Реферат оформляют на листах белой бумаги формата А4 (210×297мм) с одной стороны компьютерным способом с помощью текстового редактора Microsoft Word. Размеры полей: левое – 25 мм, правое – 15 мм, верхнее и нижнее – 2 мм.



Текст реферата печатается шрифтом Times New Roman размером 14 pt с полуторным междустрочным интервалом и абзацным отступом 1,27 см. Изображение шрифта обычное, выравнивание по ширине строки.

Объем – 12-15 страниц.

На основании реферата формируется краткий доклад и подготавливается мультимедийная презентация для последующего выступления (5-7 минут).

Требования к оформлению презентации:

Все слайды (кроме первого) должны содержать порядковый номер, расположенный в правом верхнем углу (размер шрифта - не менее 20 пт), и должны иметь название, набранное шрифтом не менее 24 пт.

Желательно использовать средства наглядности информации (таблицы, схемы, графики и прочее).

Оформление слайдов соответствует теме, не препятствует восприятию содержания, для всех слайдов презентации используется один и тот же шаблон оформления. Предпочтительное оформление презентации – применение цветовых схем «светлый текст на темном фоне» или «темный текст на белом фоне».

Файл презентации должен быть выполнен в программе MS PowerPoint.

Количество слайдов соответствует содержанию и продолжительности выступления (для 7-минутного выступления рекомендуется использовать не более 15 слайдов).

#### **14. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТВОРЧЕСКОГО ЗАДАНИЯ**

1. Цель работы: насколько четко сформулирована.
2. Структура: логичность и последовательность изложения материала.
3. Аргументация: обоснованность, убедительность, наличие позитивной оценки и возможной критики, серьезность научных источников.
4. Научный поиск: использование соответствующей литературы, объем проведенных научных исследований.
5. Язык работы: понятность, грамотность.
6. Творческий подход: творческое отношение к отбору, обработке материалов, наличие оригинальных выводов.
7. Презентация: структура, наглядность, содержание.
8. Выступление: выступающий свободно владеет содержанием, ясно и грамотно излагает материал, свободно и корректно отвечает на вопросы и замечания аудитории, точно укладывается в рамки регламента (7 минут).

#### **15. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ОБЩЕЙ УСПЕВАЕМОСТИ**

Общая оценка знаний студентов по дисциплине проводится по 100-балльной шкале согласно таким критериям, приведенным в таблице ниже.

<b>Содержательные модули</b>	<b>Вид работы</b>	<b>Баллы</b>
Содержательный модуль 1	Организационно-учебная работа студента в аудитории	30
	Модульная контрольная работа	5
	<b>Итого</b>	<b>35</b>
Содержательный модуль 2	Организационно-учебная работа студента в аудитории	15
	Самостоятельная работа	10
	<b>Итого</b>	<b>25</b>
<b>Экзамен</b>		<b>40</b>
<b>Общий итог</b>		<b>100</b>

Организационно-учебная работа студента в аудитории оценивается на основе таких критериев как посещаемость занятий, активность во время проведения лекционных и практических занятий (вопросы лектору по теме лекционного материала, участие в обсуждении пройденного материала, решение задач и ситуаций у доски и прочее), выполнение практических заданий на паре.

#### Порядок оценивания учебных достижений обучающихся

Оценка по шкале ECTS	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по государственной шкале	
		экзамен, дифференцированный зачет	зачет
A	90-100	5 (отлично)	зачтено
B	80-89	4 (хорошо)	зачтено
C	75-79	4 (хорошо)	зачтено
D	70-74	3 (удовлетворительно)	зачтено
E	60-69	3 (удовлетворительно)	зачтено
FX	35-59	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной аттестации	не зачтено
F	0-34	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной сдачи при условии обязательного набора дополнительных баллов	не зачтено

### 16. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Учебные занятия проводятся в 8-м учебном корпусе (г. Донецк, ул. Челюскинцев, д. 198 а) университета. Для проведения лекционных и практических занятий требуется аудитория, оборудованная меловой или маркерной доской, мультимедийный проектор и экран, ноутбук, комплект учебной мебели для студентов, рабочее место преподавателя. Выход в Интернет проводной или с использованием Wi-Fi.

Для самостоятельной работы используются текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других электронных библиотечных баз данных, материально-техническая база учебной лаборатории кафедры информационных систем управления (ауд. 206 а).

В процессе обучения студенты имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине «Теория организации», размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования ГОУ ВПО «ДонНУ» (курс «ТО Теория организации (Митрохина)»: <http://dl-test.donnu-support.ru/course/view.php?id=504>). С использованием ресурсов платформы дистанционного образования также осуществляется текущий контроль знаний студентов на основе тестирования и проверки результатов самостоятельной работы.

### 17. РЕКОМЕНДОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

№ п/п	Наименование	Кол-во экземпляров в библиотеке ДонНУ	Наличие электронной версии в ЭБС
<b>Основная литература</b>			
1.	Веснин, В. Р. Теория организации и организационного поведения : учебник / В. Р. Веснин. - Москва : Проспект, 2014. - 470 с.	2	-
2.	Зайцев, Н. Л. Экономика организации : учебник / Н. Л. Зайцев. - 3-е изд. - Москва : Экзамен, 2006. - 607 с.	1	-
3.	Иванова, Т. Ю. Теория организации : учебник по специальности "Менеджмент организации" / Т. Ю. Иванова,	1	-

№ п/п	Наименование	Кол-во экземпляров в библиотеке ДонНУ	Наличие электронной версии в ЭБС
	В. И. Приходько. - 3-е изд. - Москва : КНОРУС, 2010. - 428 с.		
4.	Мильнер, Б. З. Теория организации : учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 080200 "Менеджмент" / Б. З. Мильнер. - Изд. 8-е. - Москва : ИНФРА-М, 2012. - 808 с.	1	-
5.	Мильнер, Б. З. Теория организации : учебник для студентов вузов по направлению подготовки 521500 "Менеджмент", специальностям 061000 "Гос. и муницип. упр.", 061100 "Менеджмент орг." / Б. З. Мильнер. - изд. 7-е. - Москва : ИНФРА-М, 2010. - 863 с.	1	-
6.	Яськов, Е. Ф. Теория организации : учебное пособие для студентов высших учебных заведений по специальностям "Менеджмент организации", "Государственное и муниципальное управление" / Е. Ф. Яськов. - Москва : Юнити, 2010. - 270, [1] с.	7	-
<b>Дополнительная литература</b>			
1.	Баринов, В. А. Организационное проектирование : учебник для слушателей образовательных учреждений, обучающихся по программе МВА и др. программам подготовки управляющих кадров / В.А. Баринов ; Институт экономики и финансов "Синергия". - Москва : Инфра-М, 2010. - 384 с.	29	-
2.	Бортникова, Н. Ф. Экономика организации [Электронный ресурс] : учебное пособие / Н. Ф. Бортникова ; ГОУ ВПО Донецкий национальный университет, Учетно-финансовый факультет, Кафедра "Коммерция и таможенное дело". - Донецк : ДонНУ, 2017. - Электронные данные (1 файл).	1	+
3.	Грошев, И. В. Организационная культура : Учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 061100 "Менеджмент организации" / И. В. Грошев, П. В. Емельянов, В. М. Юрьев. - М. : ЮНИТИ, 2004. - 288 с.	3	-
4.	Сысой, Ю. В. Организационное проектирование на предприятиях : учеб. пособие / Ю. В. Сысой ; Донецкий нац. ун-т. - Донецк : ДонНУ, 2011. - 136 с.	3	-
5.	Теория менеджмента : учебное пособие для бакалавров по направлению "Менеджмент" / Л. И. Лукичева, Г. А. Сазонова, Е. В. Егорычева, О. А. Алаторцева ; Национальный исследовательский университет "МИЭТ". - Москва : МИЭТ, 2015. - 235 с.	1	-
6.	Элвессон, М. Организационная культура / Мэтс Элвессон ; Пер. с англ. и науч. ред. П. К. Власова. - Харьков : Изд-во Гуманит. Центр, 2005. - 458 с.	1	-

## 18. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Библиотека курса «Теория организаций» / Кафедра управления человеческими ресурсами ГУ ВШЭ. – Режим доступа: <http://theoryorganizations.narod.ru/library.html>

2. Портал информационной поддержки инноваций и бизнеса. – Режим доступа: <http://www.innovbusiness.ru/>

3. Электронные библиотечные системы: Лань, Юрайт, БиблиоРоссика.

## **19. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДОННУ № 46484614);
2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДОННУ лицензия № 46472919);
3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы DreamSpark для высших учебных заведений);
4. Лицензии GPL для свободного программного обеспечения: Антивирус Касперского, Libre Office, Adobe Acrobat Reader, xPDF, Paint.NET.